

АДМИНИСТРАЦИЯ г. ГУКОВО
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ» г. Гуково

ПРИКАЗ

«28» июня 2013 г.

№ 48

г. Гуково

Об утверждении критериев оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства муниципального образования город «Город Гуково»

Во исполнении постановлений Администрации города Гуково от 17.04.2013 г. № 582 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в учреждениях сферы культуры, направленные на повышение эффективности учреждений культуры г. Гуково Ростовской области», от 11.06.2013 г. № 872 «Об утверждении Положения о порядке использования в 2013 году бюджетных ассигнований, зарезервированных в составе утвержденных плановых назначений на реализацию указов Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 и от 01.06.2012 № 761»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить критерии оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства муниципального образования город «Город Гуково» согласно приложению № 1.
2. Создать комиссию в составе:
Е.В.Белова - главный бухгалтеру МУ «Отдел культуры» г. Гуково;
И.А.Киселева - главный специалисту МУ «Отдел культуры» г. Гуково;
Е.В.Жибарь - ведущий специалист МУ «Отдел культуры» г. Гуково с целью оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства муниципального образования город «Город Гуково».
3. Данной комиссии ежеквартально вести мониторинг оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства и предоставлять данные мониторинга лично заведующему МУ «Отдел культуры» г. Гуково не позднее 15 числа, следующего за отчетным месяцем.

4. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий Муниципальным учреждением
«Отдел культуры» г. Гуково

О.Н.Астанина

Кучеренко Н.В. Кучеренко
Яковицкая З.П. Яковицкая
Киреева О.Н. Киреева
Белова В.Е. Белова
Киселева И.А. Киселева
Жибарь Е.В. Жибарь

№	Инициалы	Подпись	Подпись
1	Кучеренко Н.В.	Кучеренко	
2	Яковицкая З.П.	Яковицкая	
3	Киреева О.Н.	Киреева	
4	Белова В.Е.	Белова	
5	Киселева И.А.	Киселева	
6	Жибарь Е.В.	Жибарь	

ПЕРЕЧЕНЬ

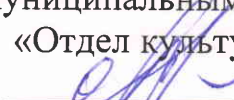
критериев оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства муниципального образования город «Город Гуково» на 2011 год

№ п/п	Параметр	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах
1	2	3	4	5
1. Нормативное обеспечение деятельности Учреждения				
1.1	Полнота нормативной базы и ее соответствие современному законодательству	<ul style="list-style-type: none"> - Устав и своевременно внесенные изменения - коллективный договор - должностные инструкции - трудовые договоры - положение об оплате труда - план финансово-хозяйственной деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> - приведен в соответствие - не приведен в соответствие - наличие - отсутствие - приведены в соответствие - не приведены в соответствие - наличие - отсутствие - соответствует - не соответствует - наличие - отсутствие 	<ul style="list-style-type: none"> до 2 минус 2 до 2 минус 2 до 2 минус 2 до 2 минус 2 до 2 минус 2 до 2 минус 2
2. Ресурсное обеспечение				
2.1.	Обеспечение безопасности	<ul style="list-style-type: none"> - организация устранения предписаний надзорных органов 	<ul style="list-style-type: none"> - имеются замечания текущего характера - отсутствие замечаний 	<ul style="list-style-type: none"> минус 5 до 5

		<ul style="list-style-type: none"> - организация антитеррористической деятельности - организация деятельности по охране труда 	<ul style="list-style-type: none"> - наличие плана и его исполнение - отсутствие плана, либо ненадлежащее его исполнение - наличие несчастных случаев с воспитанниками (посетителями) и работниками по вине Учреждения - отсутствие травматизма 	до 3 минус 2 минус 20
2.2.	Энергоресурсы	<ul style="list-style-type: none"> - мероприятия по обеспечению энергосбережения 	<ul style="list-style-type: none"> - наличие экономии до 10% - перерасход свыше 10% 	до 10 минус 10
2.3.	Развитие Учреждения	<ul style="list-style-type: none"> - привлечение внебюджетных средств и эффективное их использование 	<ul style="list-style-type: none"> % от внебюджетных средств: - более 70 - до 70 - отсутствие 	до 7 до 2 минус 6
		<ul style="list-style-type: none"> - замечания Департамента имущественных и земельных отношений Администрации г. Гуково по использованию муниципального имущества, находящегося в оперативном управлении Учреждения 	<ul style="list-style-type: none"> - имеются существенные замечания - не имеются 	минус 5 до 5
3. Эффективность деятельности Учреждения				
3.1.	Степень выполнения муниципальными учреждениями культуры и искусства муниципального образования	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение показателей деятельности Учреждения за оцениваемый период по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, - развитие платных услуг и эффективное их использование 	<ul style="list-style-type: none"> - выполнено в полном объеме - выполнено не в полном объеме - имеется рост показателя 	до 100 совокупное снижение показателей на каждые 10%

	Муниципального задания			<p>уменьшает количество итоговой суммы баллов на 10 баллов; свыше 10 % - 3 балла; свыше 20 % - 5 баллов; свыше 50 % - 10 баллов</p>
3.2	Достижения Учреждения	<ul style="list-style-type: none"> - замечания контролирующих органов по результатам проверки хозяйственной деятельности Учреждения - наличие среди воспитанников победителей и призеров конкурсов и выставок 	<ul style="list-style-type: none"> - имеются замечания - не имеются - международных - всероссийских - региональных - окружных - зональных 	<p>минус 3</p> <p>до 3</p> <p>3 за каждого</p> <p>2,5 за каждого</p> <p>2 за каждого</p> <p>1,5 за каждого</p> <p>1 за каждого, но не более 10 по данному</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - наличие работников, получивших гранты и премии за инновационную деятельность, а также победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства - участие Учреждения в реализации федеральных, окружных, городских целевых и ведомственных программ 	<ul style="list-style-type: none"> - количество работников - количество принятых проектов и грантов 	<ul style="list-style-type: none"> до 2 за каждого, но не более 10 по данному критерию до 3 за каждый принятый проект (грант), но не более 10 по данному критерию
4. Финансово-хозяйственная деятельность				
4.1.	Исполнение бюджета	Процент исполнения	<ul style="list-style-type: none"> - 93-100% - 80-92% - менее 80% 	<ul style="list-style-type: none"> до 7 до 5 минус 2
4.2.	Качество ведения бухгалтерского учета и отчетности	<ul style="list-style-type: none"> - допущение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - предоставление отчетности (текущей, квартальной, годовой) - замечания контролирующих органов по результатам проверки финансовой деятельности Учреждения 	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие задолженности - наличие задолженности - с соблюдением сроков - отчеты не представлены - имеются существенные замечания - не имеются 	<ul style="list-style-type: none"> до 3 минус 3 до 5 минус 10 минус 5 до 5

Утверждаю:
Заведующий муниципальным учреждением
«Отдел культуры» г. Гуково

О.Н.Астанина

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по оценке деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры г. Гуково.

1. Общие положения.
 - 1.1. Комиссия по оценке деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры г. Гуково создается в целях принятия решений о назначении стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры г. Гуково (далее Учреждений).
 - 1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Трудовым Кодексом российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами.
 - 1.3. Основной задачей Комиссии является оценка эффективности деятельности всех руководителей Учреждений в осуществлении основных задач и функций, определенных Уставами Учреждений, а так же выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.
2. Состав и полномочия Комиссии
 - 2.1. Состав Комиссии утверждается приказом заведующего МУ «Отдел культуры» г. Гуково и состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.
 - 2.2. Председатель комиссии:
 - 2.2.1. Осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
 - 2.2.2. При отсутствии председателя Комиссии заседания Комиссии проводит заместитель председателя Комиссии.
 - 2.3. Секретарь Комиссии:
 - 2.3.1. Информировывает членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседаний Комиссии;
 - 2.3.2. Ведет протоколы заседания Комиссии;
 - 2.3.3. Готовит предложения руководителю Учреждения о премировании руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры г. Гуково.
 - 2.4. Заседания Комиссии проводятся ежеквартально. Дата проведения Комиссии назначается председателем Комиссии (в его отсутствие – заместителем председателя Комиссии) не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом. Заседание комиссии по оценке

выполнения работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры г. Гуково за 2 квартал проводится не позднее 20 декабря.

- 2.5. Комиссия в течение 2 рабочих дней с момента поступления мониторинга выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры г. Гуково обязана провести анализ и оценку, а затем подготовить отчет о выполнении целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры г. Гуково.
- 2.6. При принятии решений об оценке отчетов Комиссия руководствуется:
 - мониторингом выполнения Учреждениями муниципального задания в рамках Стандарта качества и достижения целевых показателей деятельности;
 - результатами рассмотрения дополнительных материалов, представленных руководителями Учреждений.
- 2.7. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.
- 2.8. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии – заместителя председателя Комиссии.
- 2.9. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава членов Комиссии.
- 2.10. Решения Комиссии оформляются протоколом секретарем Комиссии в течение 3 рабочих дней.
- 2.11. Протокол подписывается всеми присутствующими на заседании членами Комиссии.
- 2.12. Руководитель утверждает решение, принятое Комиссией, приказом о назначении стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры г. Гуково.
- 2.13. Оригиналы отчетных материалов о работе Комиссии (протоколов заседания Комиссии) подлежат хранению вместе с другими финансовыми документами.